

РАБОТОДАТЕЛЯМ, ЖЕЛАЮЩИМ ПРИНЯТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН НА РАБОТУ

Работодателям, желающим принять иностранных граждан на работу

Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу.

ВАЖНО: Неисполнение требования закона о получении разрешения на привлечение и использование иностранных работников влечет административную ответственность по ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ (наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - от 25 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 250 тысяч до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток).

В случае, если иностранный гражданин прибыл на территорию России в порядке, не требующем получения визы, работодатель имеет право не получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников. В данном случае требуется лишь наличие у иностранного гражданина разрешения на работу.

ВАЖНО: За привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина без разрешения на работу предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ, влекущая наложение административного штрафа в размере до 800 тысяч рублей. При этом в случае незаконного привлечения к трудовой деятельности двух и более иностранных граждан, административная ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина. Согласно ч. 4.2 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», работодатель не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

На основании ч. 9 ст. 13.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ работодатели, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС и органы занятости о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Указанное уведомление должно быть направлено в течение 3 рабочих дней с даты трудоустройства иностранного гражданина заказным письмом, либо нарочным в территориальный орган ФМС России.

ВАЖНО: За нарушение порядка либо сроков уведомления о заключении трудового договора, его расторжении с иностранным гражданином предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ (влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - от 35 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 400 тысяч до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток). Дополнительно обращаем Ваше внимание на то, что патент не предоставляет права трудиться у юридического лица либо индивидуального предпринимателя, равно как не позволяет на основании договора с физическим лицом выполнять работы по договору подряда, характер которых связан с осуществлением предпринимательской деятельности.

Фиктивная регистрация иностранного гражданина является нарушением законодательства РФ. Иностранцы граждане, прибывающие на территорию Российской Федерации, обязательно должны состоять на миграционном учете и быть зарегистрированы по месту временного пребывания. Местом регистрации должно быть жилье, избранное для фактического проживания.

Фиктивная регистрация - это регистрация по заведомо подложным документам или без намерения иностранного гражданина проживать на данной жилплощади. Результатом фиктивной регистрации для иностранного гражданина неизбежно становится ответственность в соответствии с законодательством РФ. Нарушение этого требования грозит тем, что иностранному гражданину придется покинуть страну. Кроме того, ему будет наложен запрет на въезд в Российскую Федерацию. Данное нарушение может совершаться как собственниками жилья, так и должностными лицами за денежное вознаграждение либо по незнанию действующего законодательства. К ответственности за фиктивную регистрацию иностранных граждан могут быть привлечены как сами иностранные граждане, так и собственники жилого помещения, или руководители организаций и предприятий.

Что грозит собственникам жилья

Фиктивная регистрация иностранных граждан может быть для владельцев жилья большой проблемой. Ответственность за данное нарушение для них значительно весомее, чем для самих иностранных граждан. В российском законодательстве предусмотрена ответственность за фиктивную регистрацию иностранных граждан, а именно:

Уголовная ответственность

Статья 322.2 УК РФ фиктивная регистрация гражданина Российской Федерации по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации и фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.